

ВЫПИСКА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТУДЕНТОВ ГОУ ВПО НГПУ

ПЛ НГПУ 2.4-07/01-2010

6 Текущий контроль успеваемости студентов

6.1 Текущий контроль успеваемости является формой контроля качества освоения образовательных программ студентом в период теоретического и практического обучения в течение семестра. Указанный контроль направлен на проверку отдельных знаний, навыков и умений студента, получаемых в процессе обучения по дисциплине (модулю).

6.2 Студент обязан участвовать во всех видах текущего контроля успеваемости.

6.3 Текущий контроль успеваемости осуществляется по каждой учебной дисциплине (модулю), в том числе по факультативным дисциплинам и дисциплинам по выбору.

6.4 Текущий контроль успеваемости студентов осуществляется преподавателем с учётом цели контроля (тренинговый, корректировочный, технологический и др.), критериев оценки (общего уровня, соответствие требованиям ГОС ВПО и др.), механизма контроля (вопросы, тесты, письменная работ, проект, реферат и др.).

6.5 Форму текущего контроля определяет преподаватель, ведущий лекционные занятия по дисциплине.

6.6 Результаты текущего контроля успеваемости отражаются в ведомостях в период контрольных недель, которые проводятся в институтах / на факультетах не реже двух раз в семестр.

6.7 Для представления результатов текущего контроля успеваемости студентов используются следующие отметки:

а) 0 – студент отсутствовал более чем на 50% занятий и объем работ, предусмотренный программой дисциплины, не выполнил;

б) 1 – студент присутствовал более чем на 50% занятий и объем работ, предусмотренный программой дисциплины, не выполнил;

в) 2 – студент отсутствовал более чем на 50% занятий и объем работ, предусмотренный программой дисциплины, выполнил;

г) 3 – студент присутствовал на занятиях и объем работ, предусмотренный программой дисциплины, выполнил.

6.8 Получение студентом в ходе контрольной недели отметок «0» более чем по 50% дисциплин годового учебного плана без уважительных причин может являться основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности.